

Số: 35 BC/TLMD

Móng Cái, ngày 14 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO
CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
NĂM 2017 (PHỤ LỤC X)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Căn cứ theo chế độ chính sách của nhà nước hiện hành, quỹ tiền lương theo phương án đặt hàng được UBND Tỉnh phê duyệt cho Công ty. Công ty xây dựng thang bảng lương chi trả cho người lao động trên cơ sở tổng quỹ tiền lương được duyệt trong phương án đặt hàng.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Căn cứ theo chế độ chính sách của nhà nước hiện hành, quỹ tiền lương của viên chức quản lý theo phương án đặt hàng được UBND Tỉnh phê duyệt cho Công ty. Công ty xây dựng thang bảng lương chi trả cho viên chức quản lý và thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách trên cơ sở tổng quỹ tiền lương được duyệt trong phương án đặt hàng.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

Đã được tính toán và đặt hàng trên cơ sở định mức kinh tế kỹ thuật do UBND Tỉnh phê duyệt và áp dụng mức lương cơ sở theo quy định chung của Nhà nước đối với người lao động và người quản lý doanh nghiệp với mức:

- Đối với 6 tháng đầu năm áp dụng mức lương cơ sở 1.210.000 đ/th;
- Đối với 6 tháng cuối năm áp dụng mức lương cơ sở 1.300.000 đ/th;
- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 5.649,27 triệu đồng
- Quỹ tiền lương KH của người quản lý doanh nghiệp: 488,35 triệu đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Trên cơ sở tổng quỹ tiền lương được quyết toán hàng năm theo phương án đặt hàng và thang bảng lương do Công ty xây dựng. Hàng tháng Công ty tạm ứng tiền lương cho người lao động theo đúng quy định, cuối năm quyết toán tiền lương và thu nhập tăng thêm cho người lao động (Do sử dụng hiệu quả định mức lao động, tăng năng suất lao động). Đối với tiền thưởng trong phương án đặt hàng lợi nhuận dự kiến được xác định trên cơ sở 4% tổng chi phí thực tế hàng năm để trích lập 02 quỹ khen thưởng phúc lợi và bổ sung 01 tháng lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp. Công ty thực hiện chi thưởng định kỳ, đột xuất cho người lao động và chi các ngày lễ, tết cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Trên cơ sở tổng quỹ tiền lương của viên chức quản lý được

quyết toán hàng năm theo phương án đặt hàng và thang bảng lương của viên chức quản lý, mức thù lao của kiểm soát viên không chuyên trách do Công ty xây dựng. Hàng tháng Công ty tạm ứng tiền lương cho viên chức quản lý chuyên trách theo đúng quy định. Đồng thời hàng quý chuyển tiền thù lao của kiểm soát viên cho Sở Tài chính để thực hiện tạm ứng, thanh toán cho Kiểm soát viên. Định kỳ hàng năm quyết toán tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách và Kiểm soát viên theo đúng quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp
BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH
NGHIỆP NĂM 2017

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	86	69	72
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	4.539,75	5.337,98	6,56
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.685,02	4.419,85	5.665,26
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	318,87	262	387
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	4.848,73	5.654,41	7.004,93
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/th	14,60	14,60	465,82
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	668,55	668,55	465,82
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/th	13,93	13,93	7,76
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	55,71	57,42	24
6	Tiền thưởng bình quân	Triệu đồng	0,93	0,96	0,5
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/th	14,86	14,89	8,26

3. Nhận xét đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng năm 2017: Không

Trên đây là, báo cáo tình hình thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty theo quy định tại Phụ lục X ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ. Công ty xin được báo

